



平成 20 年 12 月 4 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ピ ク セ ラ
代表者名 代表取締役社長 藤岡 浩
(コード番号 6731 東証第 1 部)
問合せ先 取締役経営企画室長 御前仁志
(TEL 06-6633-3500)

転職支援制度の実施に関するお知らせ

当社は、本日開催の当社取締役会におきまして、下記のとおり転職支援制度の実施による合理化をおこなうことを決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 転職支援制度を実施する理由

当社グループは、早期の業績回復および収益構造の再構築による安定した経営基盤の確立に取り組んでまいりました。しかしながら、当社グループを取巻く事業環境は、依然厳しい状況が続いており、会社収益状況に見合う適正な人員の実現と生産性向上を緊急課題といたしました。

この緊急課題を克服するため、強固な経営基盤の再構築および将来に向けての競争力／収益力を確保することを目的とした人員適正化の一環として転職支援制度を実施いたします。

2. 転職支援制度の概要

- (1) 対 象 者：2008 年 12 月 5 日現在の当社に在籍する社員
- (2) 募集人数：人数枠は設けない（平成 20 年 12 月 1 日現在の対象者数 228 名）
- (3) 募集期間：平成 20 年 12 月 5 日から平成 20 年 12 月 26 日まで
- (4) 退 職 日：平成 21 年 1 月 15 日を原則とする
- (5) 優遇措置：退職者に対し、退職一時金を支給する
- (6) そ の 他：希望者に対し、転職支援会社などを通じて再就職へのカウンセリングや研修などの再就職支援を実施する

3. 今後の見通し

今般の募集に伴い発生する退職一時金は、平成 21 年 9 月期決算にて特別損失として計上する予定です。現時点では応募者数および退職一時金総額等が未確定であるため、業績への影響については、後日公表いたします。

以上